

CSR方針	SDGs	ESG	重要活動項目	2019年度計画 (目標) 及び活動内容		2019年度結果	2020年度計画 (目標) 及び活動内容						
サービス・ものづくり	<p>技術の進化に合わせて未来のために建物に新しい価値を生み出す『お客様第一主義』お客様の心に響く施設まるごと</p>	Environment・Social	環境保全活動	活動による環境負荷削減 (省エネ・省資源・3R)	CO2排出量低減	保有施設及び施工中のCO2排出量削減 (電気使用量他) 目標: 有明本社照明等節電 (▲5%) 空調1社*1削減 ・昼休み一斉消灯, 終業後の空調停止制御, 時間外消灯 ・終業後の空調停止制御, 冬季暖房用温水の利用停止	本社照明電気使用量(年度毎3月末比較) ※但し、移転前比較 前年度8月末迄比▲3% 2014年(84,629)、2015年(83,087)、2016年(93,466)研修所併設 2017年(93,021)、2018年(93,072)、2019年(112,637)事務所移転増床		保有施設からのCO2排出量提言 (電気使用量他) 施工中のCO2排出量低減 (電気使用量他)				
					書類と印刷の削減 (紙の消費削減と事務処理効率化)	2018年度実施事項 (2014より継続実施) ・書式リストの統一と整理・書類のPDF化 ・会議時のプロジェクター利用・説明資料の一枚運動	・ごみ排出の現状は減少傾向し特に紙くずは、2014年度調査開始より毎年減少。事務所移転により、ペーパーレス化, 主要会議の紙配付無, ワーク順次導入, 事務所移転時, 書庫3割減実施。 ・プリンター台数削減運動実施 10台→7台 (3割減)		・会議および打合せ時のタブレット導入 紙の使用量削減 前年比8%減を目指す。				
					事務用品のリユース	・余っている事務用品を回収、整理するリユースカーを運用	・リユースは、常設実施。新規購入は、上司及び総務部の承認が必要。		・社内ポータルでのリユース品の可視化。 ・新入社員、エコ検定受験必須。(9名受験予定)				
					環境教育	・エコ検定試験の推進	・エコ検定資格者34名 (2020/3/31現在)		ビル管理部門によるCO2削減提案	・エコチューニング事業2021年導入に向けた環境整備 ・第一種エコチューニング技能者2名以上合格(HP掲載)			
					社内美化	・毎週火曜始業時の社内一斉清掃を実施	・共用部および自席の清掃実習を実施 (全員参加)			建物のリサイクル強化	・戸田ビル青山等での省エネ管理実績のノウハウを生かし、新規受注を目指す。		
					足度客向様上満	安心 品質 納期・工期	環境負荷低減策の提案		・LCC提案と省エネ (熱源更新) 提案	・LCCによる修繕提案12件、省エネ提案0件	(継続)	・調査結果を分析、適宜フィードバックと水平展開 ・納期、工期の100%遵守	
							戸田ビル青山管理		・省エネ化を支援 (従来の 40%削減)	・2.2%増			
							管理センター		・24時間365日、緊急時対応受付	・受付911件(対応: 自社出動482件/協会社258件/電話のみ171件)			
							建物カルテによる管理		・TIP (工事実績情報システム) による管理	・TIPの情報を利用し、リニューアル工事に活用			
					働きがい	<p>戸田ビルパートナーズの社員として、強靱かつ環境にやさしく、事業を通して社会を支える貢献をすることで、使命感と誇りと自信と働きがいを持ち続けることができる会社を目指して</p>	Social		あらゆる人の活躍促進	人財育成	自己発働型社員の育成 ・階層別研修の実施継続・アクションラーニングの実施 ・その他	・主任・課長:アクションラーニング 研修 全3回 ・係員:OJTコミュニケーション研修 ・自己発働型社員表彰 (新設)、資格合格者表彰、改善提案表彰	
組織力向上	戸田建設と連携した社員教育 ・戸田建設と連携した社員教育	・戸田建設研修への参加 (建築入社者) ・11/26 戸田建設経理知識基礎研修	次世代経営層の育成 ・プロパーの執行社員候補の育成 ・戸田建設研修への参加 (新卒入社者全員) ・新卒事務系社員の戸田建設フォローアップ研修参加										
KPI	・従業員女性比率の向上(2020年3月31日現在) ・女性管理職比率(2020/2時点)及び女性登用に関する目標 ・技術系女性社員比率 ・従業員年齢及び従業員平均勤続年数	・合計209名うち女性36名 (女性比率17.2%)・今年度女性採用者1名 ・合計82名うち女性3名 (3.7%) ・合計143名うち女性3名 ・男性49歳 (8年) 女性40歳 (12年)	・エンゲージメント向上のための組織診断実施 ・清掃作業員の誇りある新ユニフォームの導入 ・メンターと事務局との懸念情報共有 ・エンゲージメント向上に向けたアクションプランの策定と実行										
外国人材の活用	外国人雇用 ・外国人技能実習生採用 ・教育	・カンボジア人6名 男子2名 (清掃) 女子4名 (清掃) ・カンボジアにて6か月研修、日本1か月外部研修	新階層の新設 「連結ピン」 (マネジメント力強化) 人事考課制度の見直し ・2021年度以降に向け、戸田建設のシステム導入 ・女性・中途採用者3名以上 (2020年度以降5年間) ・5年間8名以上 (2021年女性次期課長候補4名以上) ・新卒採用女性技術者3割以上										
障がい者雇用			認定制度 ・えるぼし、くるみん取得に向けた準備										
働きやすい	健康経営・両立支援	ワークライフバランスの実現 ・T-cloud導入&i-Phone全員配布 ・フレックスタイム制の導入	・勤怠管理の見直しとテレワークの戦略的実施 ・人事制度の見直し、勤怠システムの導入	(継続)				障がい者雇用 ・2021年4月採用に向けた準備、各所見学 ・サテライトオフィスの設置検討 ・フレックスタイムのコアタイム廃止の検討					
	労働環境	適正な労働時間の管理 ・総労働時間、時間外労働の削減 ストレスチェックの実施 ・11月後半から12月初旬の実施予定	・総労働時間170.3h、時間外労働18.4h ・11月実施、実施委託会社変更より詳細データ抽出					・目標: 総労働時間170.8h、時間外労働16.3h ・部署長に対してのフィードバック実施 (部署毎)					
	安全衛生管理		・6/7安全衛生大会					・安全衛生委員による安全パトロール実施					
コミュニケーション	<p>グローバルな視点</p>	社会貢献	戸田建設との協働	障がい者支援 ・支援学校パン販売支援: 自社内でのパン販売				・毎回開催日には、購入者が多く協力を得ている。			障がい者支援・CSR活動	・パン販売継続、CSR活動への社員参加	
			環境美化	地域清掃活動 ・有明地区クリーンアップ活動参加				・クリーンアップ活動参加 (月1回)			(継続)	・クリーンアップ活動参加 (月1回)	
			リサイクルを通じた、寄付活動・地球環境活動	世界の子ども達救済 ・ペットボトルキャップ回収	・回収ボックスの設置	(継続)	・ペットボトルキャップ回収						
			海外途上国への物資支援	靴・バッグの寄付 (海外へ)	・不要バッグの回収を行い「いいことファーム」へ送付国内外で寄付及び再販などをしてリユース品活用 (1箱100円・4箱17点寄付)	(継続)	・靴・バッグの寄付 (海外へ) ・新規取り組み検討						
			外国人技能実習生支援	洋服等のリサイクル	・外国人技能実習生への提供	(継続)	・異文化交流会開催						
			陸前高田市立図書館支援	不要書籍のリサイクル	・不要書籍の低調	(継続)	・不要書籍の寄付						
堅実・公正	<p>社会から信頼される企業活動の継続</p>	Governance	コンプライアンス	グループコンプライアンスの徹底 ・戸田建設による定期研修及び監査	・12/6~7 法務部によるコンプライアンス研修 ・監査部門による定期監査、役員派遣		eラーニング主体の研修を予定 ・監査部門による定期監査、役員派遣						
			内部統制	グループ会社経営基盤強化			(継続)						
			リスク管理	インシデント対応	・標的型攻撃訓練メールの実施		・10/9、1/28実施 標的型メール訓練の結果より個別教育	(継続)	・リスク管理活動開始「リスク感応度」の向上2回実施予定 ・情報セキュリティ教育の実施				
				情報セキュリティの強化	・メール誤送信防止ソフトの導入		・運用し、防止している。						
				情報資産管理システムの導入	・AsstView導入済		・270台						
情報漏洩対策	・VPN接続												
BCP(事業継続計画)対応	・総合防災訓練 (防災訓練+BCP) ・安否確認	・2/16 訓練実施 (安否確認) ・10/13台風19号による実施。	・VPN接続強化 (秘文導入予定) ・12月予定 ・社内ポータルに災害掲示板設置										